



**STATUT
WOLNEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW
POCZTY**

(tekst jednolity)

**Uchwalony 03.03.2012 roku we Wrocławiu,
na Walnym Zebraniu Członków (Delegatów)
ze zmianami uchwalonymi Uchwałą Walnego Zebrania
w dniu 18.01.2014 roku**

Rozdział 1.

Postanowienia Ogólne

§ 1.

1. Związek nosi nazwę: **Wolny Związek Zawodowy Pracowników Poczty**.
2. Związek może również używać nazwy WZZPP.
3. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej w jednostkach organizacyjnych Poczty Polskiej S.A., jej grup kapitałowych oraz spółek z jej udziałem, a także w podmiotach gospodarczych wydzielonych z Poczty Polskiej S.A..
4. Siedzibą Związku jest miasto Wrocław 50-945, ul. Krasieńskiego 1-9.

§ 2.

1. Wolny Związek Zawodowy Pracowników Poczty jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych.
3. Reprezentuje członków związku oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.

§ 3.

1. Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw dotyczących związku zawodowego oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.
2. Związek daje możliwość nieskrępowanej wymiany stanowisk i poglądów, przy zachowaniu pełnej tożsamości oraz wzajemnym poszanowaniu różnic i odrębności poglądów członków Związku.

§ 4.

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w poszczególnych jednostkach organizacyjnych:
 - a. Poczty Polskiej S.A.,
 - b. grup kapitałowych,
 - c. spółek z udziałem Poczty Polskiej S.A..
 - d. podmiotach gospodarczych wydzielonych z Poczty Polskiej S.A..
2. Członkiem Związku może zostać również osoba, która była zatrudniona jak w punkcie 1 i przeszła na emeryturę, rentę lub w wyniku wypowiedzenia stała się bezrobotną.
3. Przepisy statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio do osób wymienionych w ust. 2.

§ 5.

1. Związek posiada osobowość prawną – może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym statucie.
2. Na zasadach określonych uchwałą Zarządu Związku, Związek może zrzeszać inne organizacje związkowe, bądź przystępować do Ogólnopolskich organizacji związkowych na zasadach określonych tą uchwałą.

Rozdział 2. **Cele i zadania Związku**

§ 6.

1. Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników, a w szczególności:
 - a. obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin,
 - b. obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - c. harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami pracowników,
 - d. oddziaływanie na rzecz demokratyzmu, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich,
 - e. kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
 - f. współuczestnictwa w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu, celem pomnożenia funduszu zakładowego i jego sprawiedliwego podziału.

§ 7.

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy.
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy.
4. Zajmowanie stanowiska wobec kierownika zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów załogi w szczególności przy ustalaniu regulaminu pracy, regulaminów wynagrodzenia i premiovania, rozkładu czasu pracy, ustalania planu urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi.
5. Współpraca ze służbą socjalną zakładu pracy w celu zapewnienia członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii, zaspakajania potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach, przedszkolach dla dzieci oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu.

6. Partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno-oświatowej i tworzenie warunków wypoczynku po pracy.
7. Współdziałanie z kierownictwem zakładu w zakresie ochrony zdrowia.
8. Udzielanie w miarę możliwości pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom.
9. Zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz przerostów administracyjnych.
10. Współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach rozwoju racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej.
11. Otaczanie troską rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów.
12. Przeciwdziałanie mobbingowi na terenie zakładu pracy.

§ 8.

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1. Partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi i samorządowymi.
2. Kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy.
3. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji praw i interesów pracowniczych, w tym zakładowych planów społeczno-gospodarczych.
4. Rozwiązywanie sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

§ 9.

1. W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo organizowania strajku lub innych form protestu z zachowaniem przepisów i ustaw:
 - a. o związkach zawodowych,
 - b. ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
2. Strajk traktuje się jako środek ostateczny.

§ 10.

Związek może, lecz nie musi, podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku, na zasadach określonych dla członka Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

Rozdział 3.

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 11.

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji.

§ 12.

1. Członkostwo w Związku ustaje wskutek:
 - a) dobrowolnego wystąpienia,
 - b) skreślenia z listy członków na skutek: nieopłacenia składek przez okres pół roku lub zmiany miejsca pracy (zatrudnienia),
 - c) wykluczenia ze Związku,
 - d) zgonu.

§ 13.

1. Członek Związku ma prawo:
 - a) uczestniczyć w zebraniach Związku,
 - b) wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów z zastrzeżeniem § 23 ustęp 16.
 - c) korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
 - d) korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
 - e) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i jego organów, wnioskować o zmianę składu organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji,
 - f) występować z wnioskami i postulatami do Zarządu Związku,
 - g) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
 - h) brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
 - i) brać udział w strajku i innych formach protestu.
2. Związek świadczy na rzecz członka zasiłki z tytułu:
 - a) urodzenia dziecka,
 - b) zgonu członka Związku,
 - c) zgonu członka rodziny,
3. Materialną i rzeczową pomoc losową udziela Zarząd Związku w miarę posiadanych środków.
4. Zasiłki statutowe przyznaje Zarząd Związku w przypadku powstania zdarzenia uprawniającego do zasiłku. Otrzymanie zasiłku przez członka rodziny z tego samego tytułu nie stanowi przeszkody do jego przyznania.
5. Z tytułu zgonu członka Związku przysługuje tylko jeden zasiłek wypłacany członkom rodziny lub osobie, która pokrywa koszty pogrzebu.
6. Przez członków rodziny rozumie się:
 - a) rodziców i teściów,
 - b) współmałżonków oraz dzieci własne i przysposobione.
7. Wysokość zasiłków statutowych ustalana jest przez Zarząd Związku.

§ 14.

1. Członek Związku obowiązany jest:
 - a) brać czynny udział w pracach Związku,
 - b) przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
 - c) przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy,
 - d) chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracowników,
 - e) dbać o dobre imię Związku.

§ 15.

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 16.

1. W przypadku naruszenia postanowień statutu, zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku lub nieprzestrzegania dyscypliny związkowej, Zarząd Związku może, po wysłuchaniu zainteresowanego zastosować następujące środki dyscyplinujące:
 - a) upomnienie,
 - b) zawieszenie w prawach Członka Związku do 1 roku,
 - c) wykluczenie ze Związku,
2. Komisja Terenowa na wniosek Zarządu Związku lub z własnej inicjatywy może cofnąć mandat delegata, wobec ukaranego członka związku.

§ 17.

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary, członkowi przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zebrania Delegatów w terminie 14 dni od dnia doręczenia odpisu uchwały.

Rozdział 4 **Organy Związku.**

§ 18.

Organami Związku są:

1. Walne Zebranie Delegatów (Członków Związku).
2. Prezydium Związku w składzie 3 lub 5 osób.
3. Zarząd Związku.
4. Komisja Zakładowa w składzie od 3 do 6 osób.
5. Komisja Terenowa w składzie od 3 do 6 osób
6. Koło w składzie Przewodniczący Koła
7. Komisja Rewizyjna Związku w składzie 3 osób.

§ 19.

Kadencja organów Związku trwa 5 lat.

§ 20.

1. Zarząd może pełnić funkcję Komisji Zakładowej lub Terenowej w następujących przypadkach:
 - a) gdy w zakładzie, w którym ma siedzibę Zarząd nie ma tejże Komisji,
 - b) gdy istniejąca Komisja, z uwagi na obniżenie się składu nie może podjąć skutecznej uchwały.

§ 21.

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności zrzeszania się w Związku.
2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami: jedności, kolegialności i demokratyzmu.

§ 22.

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 3 (trzech) członków z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym statutem.
2. Organy Związku podejmują uchwały wynikające z przepisów prawa, oraz w szczególności dotyczące wynagrodzeń pracowników łącznie z premiami i innymi dodatkami.
3. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności.

§ 23.

1. Organy Związku pochodzą z wyboru.
2. Do organów Zarządu Związku wchodzi Przewodniczący Komisji Zakładowych, Przewodniczący Komisji Terenowych oraz 8 osób pełniących funkcje podane poniżej, to jest:
 - a) Przewodniczący,
 - b) Dwóch Zastępców Przewodniczącego,
 - c) Sekretarz,
 - d) Skarbnik,
 - e) Członkowie Zarządu.
3. Pełnienie funkcji w Komisji Zakładowej lub Komisji Terenowej nie uniemożliwia pełnienia funkcji w Zarządzie Związku ujętej w § 23. ust. 2 lit.a-d.
4. Do Komisji Rewizyjnej wchodzi 3 osoby.
5. Osoby do Zarządu Związku, Komisji Zakładowej, Komisji Terenowej i Komisji Rewizyjnej są wybierane w głosowaniu tajnym, przez członków Związku.
6. Kandydata do Zarządu Związku, Komisji Zakładowej, Komisji Terenowej i Komisji Rewizyjnej zgłosić może każdy z członków Związku oraz sam kandydat. Kandydat musi być na sali i wyrazić zgodę na kandydowanie.

7. Powołanie Komisji Skrutacyjnej przez Walne Zebranie Członków (Delegatów) Związku odbywa się poprzez głosowanie jawne, przy czym Członkiem Komisji Skrutacyjnej nie może być osoba kandydująca do Zarządu Związku.
8. Komisja Skrutacyjna powołana jest do prawidłowego przeprowadzenia wyborów tj. sporządzenia kart do głosowania, przeliczenia oraz zabezpieczenia głosów oraz ogłoszenia wyników. Komisja Skrutacyjna wybiera spośród siebie Przewodniczącego.
9. Głosowanie do Zarządu Związku odbywa się według następującego porządku:
 - a) głosowanie na Przewodniczącego Zarządu,
 - b) głosowanie na Członków Zarządu Związku.
10. Głosowanie na Przewodniczącego Zarządu odbywa się według następujących zasad:
 - a) zgłoszenie kandydatów na Przewodniczącego Zarządu zgodnie z ust.5.,
 - b) sporządzenie kart wyborczych, na której wpisuje się nazwiska kandydatów w kolejności alfabetycznej,
 - c) rozdanie kart wyborczych,
 - d) głosowanie tajne polegające na postawieniu znaku X przy jednym nazwisku,
 - e) karty wyborcze z większą liczbą znaków X niż jeden lub bez żadnego znaku oznaczają, że głos ten jest nieważny,
 - f) zebranie kart wyborczych,
 - g) liczenie głosów,
 - h) ogłoszenie wyników,
 - i) kandydat, który zdobył w I głosowaniu więcej niż 50 % ważnych głosów zostaje Przewodniczącym Zarządu,
 - j) w przypadku, gdy w I głosowaniu żaden z kandydatów nie otrzyma więcej niż 50 % ważnych głosów, dwóch kandydatów z największą ilością głosów przechodzi do II tury wyborów,
 - k) ewentualna II tura wyborów odbywa się na zasadach opisanych w pkt. b,c,d,e,f,g,h,
 - l) kandydat, który otrzymał w II turze więcej ważnych głosów zostaje Przewodniczącym Zarządu.
11. Głosowanie na pozostałych Członków Zarządu odbywa się według następujących zasad:
 - a) zgłoszenie kandydatów zgodnie z ust.5.,
 - b) sporządzenie kart wyborczych, na której wpisuje się nazwiska kandydatów w kolejności alfabetycznej,
 - c) rozdanie kart wyborczych,
 - d) głosowanie tajne polegające na postawieniu znaku X przy jednym lub kilku nazwiskach, przy czym nie może ich być więcej niż miejsc w Zarządzie Związku,
 - e) karty wyborcze z większą liczbą znaków X niż miejsc w Zarządzie Związku lub bez żadnego znaku oznaczają, że głos ten jest nieważny,
 - f) zebranie kart wyborczych,
 - g) liczenie głosów,
 - h) ogłoszenie wyników,
 - i) ci z kandydatów, którzy otrzymają największą ilość ważnych głosów zostają wybrani do Zarządu Związku.
12. O funkcjach pełnionych w Zarządzie Związku przez wybrane osoby decyduje Zarząd wskutek wspólnych ustaleń. Przewodniczący Zarządu kieruje jego pracami.
13. Wybory na Przewodniczącego oraz pozostałe funkcje Komisji Zakładowej odbywają się analogicznie do wyborów do Zarządu Związku. Przewodniczący Komisji Zakładowej kieruje jej pracami. Zadania Komisji Zakładowe określone są w § 30.
14. Wybory na Przewodniczącego oraz pozostałe funkcje Komisji Terenowej odbywają się analogicznie do wyborów do Zarządu Związku. Przewodniczący Komisji Terenowej kieruje jej pracami. Zadania Komisji Terenowej określone są w § 31.

15. Wybory do Komisji Rewizyjnej odbywają się analogicznie do wyborów określonych w § 23. ust.10. Komisja rewizyjna wybiera spośród siebie Przewodniczącego, który kieruje jej pracami. Zadania Komisji Rewizyjnej określone są w § 32.
16. Tę samą funkcję w organach Związku można pełnić dowolną ilość kadencji.
17. Funkcji w organach związku nie mogą pełnić osoby zajmujące stanowiska, które upoważniają do wnioskowania w jakiegokolwiek formie o wyciągnięcie konsekwencji służbowych wobec innych pracowników.
W razie powstałych wątpliwości interpretacji tego zapisu dokonuje Walne Zebranie Delegatów lub Zarząd Związku.
18. Członek organu Związku jest obowiązany:
 - a) aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
 - b) reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nimi stałe kontakty, wysłuchiwać uwag i propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenia organów Związku.

§ 24.

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień statutu i obowiązujących uchwał Zarządu Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania Delegatów.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu lub pisemnym wyjaśnieniu zainteresowanego.
4. Zarząd Związku po uprzednim powiadomieniu na piśmie może zawiesić Członka organu Związku do czasu Walnego Zebrania Delegatów.
5. W przypadku nie stawienia się zawieszono Członka Organu Związku na Walne Zebranie Delegatów i nie otrzymania wyjaśnienia w ciągu 14 dni daty otrzymania powiadomienia Walne Zebranie Delegatów traktuje to jako rezygnację z pełnionej funkcji.

§ 25.

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - a) ustania członkostwa w Związku,
 - b) rezygnacji z mandatu,
 - c) odwołania w trybie określonym w § 24 statutu,
 - d) ustania stosunku pracy z podmiotami określonymi w § 4 ust.1,
 - e) zaprzestania sprawowania funkcji Przewodniczącego Komisji Zakładowej,
 - f) zaprzestania sprawowania funkcji Przewodniczącego Komisji Terenowej.
2. W razie zmniejszenia się ilości członków organu związkowego do stanu poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW ZWIĄZKU (DELEGATÓW)

§ 26.

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Członków (Delegatów).
2. Walne Zebranie Członków (Delegatów) zwołuje Zarząd Związku w miarę potrzeb.
3. W Walnym Zebraniu biorą udział członkowie z głosem decydującym. W zebraniu mogą brać udział również członkowie Związku nie będący delegatami, ale występować oni będą tylko z głosem doradczym.
4. Delegaci wybierani są przez członków Związku pracujących na jednym oddziale-wydziale, według struktury organizacyjnej zakładu, w głosowaniu jawnym, w stosunku 1 delegat na 10 członków.
5. W przypadku Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego, członkowie ustępującego Zarządu po uzyskaniu absolutorium stają się automatycznie delegatami na tym Zebraniu.

§ 27.

1. Walne Zebranie członków Związku (Delegatów) rozpatruje i podejmuje następujące ustalenia:
 - a) ustala program działania Związku,
 - b) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej Związku,
 - c) uchwała Statut oraz zmiany do niego,
 - d) ustala strukturę organizacyjną Związku,
 - e) ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym Przewodniczącego i członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej Związku,
 - f) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, określa wysokość składki członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdza budżet Związku,
 - g) rozpatruje wnioski i postulaty oraz odwołania członków Związku od uchwał Zarządu dotyczących tych członków,
 - h) decyduje o rozwiązaniu Związku,
 - i) na wniosek Komisji Rewizyjnej Związku udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi absolutorium,
2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu.
3. Walne Zebranie Członków Związku (Delegatów) jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział 50% członków. W przypadku nie przyścia na zebranie wymaganej ilości członków, po upływie pół godziny ogłasza się drugi termin Walnego Zebrania, na którym to uchwały zapadają niezależnie od ilości obecnych członków.

§ 28.

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej Związku lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków (Delegatów), nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 29.

1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku a w szczególności:
 - a) realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - b) współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy, we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - c) zwołuje Walne Zebranie Członków (Delegatów) i ustala zasady wyboru delegatów. Termin Walnego Zebrania oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków Związku nie później niż na dwa tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad
 - d) zarządza majątkiem Związku,
 - e) w zależności od potrzeb może powoływać komisje i zespoły problemowe,
 - f) udziela w miarę możliwości pomocy finansowej członkom Związku,
 - g) ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu.
2. Zarząd w całości zbiera się w zależności od potrzeb lub na wniosek 1/3 Członków Zarządu.
3. Zarząd Związku wybiera ze swego grona Prezydium Związku.
4. Prezydium Zarządu Związku zbiera się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż jeden raz w kwartale.

KOMISJA ZAKŁADOWA

§ 30.

1. Komisja Zakładowa kieruje bieżącą działalnością Związku w zakładzie pracy, a w szczególności:
 - a) realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - b) zajmuje stanowisko w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
 - c) zajmuje stanowisko wobec kierownika (pracodawcy) i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,
 - d) sprawuje kontrolę nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - e) kieruje działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziała z Państwową Inspekcją Pracy,
 - f) zajmuje się warunkami życia emerytów, rencistów i bezrobotnych będących członkami Związku.

KOMISJA TERENOWA

§ 31.

1. Do zadań Komisji Terenowej należy w szczególności:
 - a) realizacja Uchwał Zarządu,
 - b) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
 - c) zajmowanie stanowiska wobec pełnomocnika pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących interesów i praw pracowników,
 - d) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w danej jednostce organizacyjnej Poczty Polskiej S.A., przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bhp,
 - e) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 32.

1. Do zadań Komisji Rewizyjnej Związku należy:
 - a) kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
 - b) przedkładanie Walnemu Zebraniu członków Związku (Delegatom) sprawozdań ze swej działalności.
 - c) ocena sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
2. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze statutem lub przepisami prawa jak również zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna Związku niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 33.

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny się odbywać co najmniej 2 razy w roku.

§ 34.

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu Związku.

KOŁO

§ 35.

1. Do zadań Koła należy w szczególności:
 - b) realizacja Uchwał właściwej Komisji Terenowej,
 - b) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
 - c) zajmowanie stanowiska wobec pełnomocnika pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących interesów i praw pracowników,
 - d) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w danej jednostce organizacyjnej Poczty Polskiej S.A., przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bhp,

Rozdział 5 **MAJĄTEK ZWIĄZKU**

§ 36.

1. Majątek Związku powstaje:
 - a) ze składek członkowskich,
 - b) z dotacji, darowizn i zapisów,
 - c) z dochodów osiągniętych przez Związek w prowadzeniu imprez kulturalnych, sportowych i rozrywkowych oraz z działalności gospodarczej w rozumieniu art. 24, p-kty 1 i 2 ustawy o związkach zawodowych z 1991 r.
2. Zarząd majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 37.

1. Składki członkowskie miesięcznie wynoszą:
 - a) 1% wynagrodzenia zasadniczego dla zatrudnionych,
 - b) emeryci, renciści i osoby będące na zasiłkach wychowawczych i urlopach bezpłatnych oraz bezrobotne są zwolnione z opłacania składek.
2. Niewykorzystane składki członkowskie mogą być zwrócone.

§ 38.

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 39.

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku odpowiadają solidarnie wszystkie osoby działające w Zarządzie Związku.

§ 40.

1. Do składania oświadczeń woli są uprawnieni wszyscy Członkowie Zarządu.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego Zarządu a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

Rozdział 6 **Postanowienia końcowe.**

§ 41.

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego w Związku.

§ 42.

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania Delegatów (Członków) podjęte większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

§ 43.

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Delegatów (Członków) podjęte większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

§ 44.

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Delegatów (Członków).
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa w Sądzie.

§ 45.

Niniejszy statut został zatwierdzony na Walnym Zebraniu Członków (Delegatów) Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Poczty dnia 03.03.2012 roku.

S T A T U T WOLNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POCZTY

**Zmiany zostały uchwalone i zatwierdzone na
Walnym Zebraniu Członków (Delegatów) WZZPP
w dniu 18.01.2014 roku.**